

NEW

2020年6月「労働施策総合推進法」  
通称パワハラ防止法対応

# 匿名型ハラスメント 相談窓口のご案内

PC・スマートフォン24時間受付対応



職場の「いじめや嫌がらせ」に関する相談件数が87,570件にも及び平成22年度と比較し、218.93%も増加しています。ハラスメントの発生予防、早期発見のために相談窓口を設置しましょう。相談窓口の設置は義務となったハラスメント対策に対応しています。

弊社では、お客様から多くのご要望をいただき、2023年4月1日より外部相談窓口のサービス提供を行うことになりました。

## 外部通報窓口を設置するメリット



### 匿名性の確保

匿名通報のため社内で明らかになりにくい問題を把握しやすくなります。



### 信頼性向上

社外第三者機関へ委託の為、透明性・中立性が確保できます。



### 社内業務負担軽減

社内窓口担当者の精神的・業務的負担を軽減できます。

社会保険労務士法人

 KAN Support Office

〒314-0115 茨城県神栖市知手3255-41

ちょっとしたことでも大丈夫です！  
お気軽にお電話ください

TEL: 0299-96-7011(代)

(平日 8:30 ~ 17:30)

# 契約後、従業員用周知ポスターや案内カードを配布します！

相談案内カード



相談窓口周知用ポスター



## 万全の情報セキュリティ対策

相談1件ごとにパスワードで保護された相談専用ページを作成いたします。他にも繊細な情報を安心して管理できるセキュリティ機能が充実しています。弊社自体もISO/ISC27001:2013の認証を取得しており、従業員全てが高い意識を持って取り組んでおります。



## 毎月お渡しの月末報告書で相談状況を確認！

相談種別と件数を毎月月末報告書にてご報告します。ご依頼があれば、担当社労士が会社と一緒に事実確認、ハラスメント対応を行います。

ハラスメント相談内容報告書 (2023年〇月)							
◆当月相談件数							
パワーハラ	セクハラ	マタハラ	その他ハラスメント	人間関係	不正	その他	計
							0
「その他」詳細							
◆相談内容詳細							
相談受付日時	相談内容	コメント欄	対応ステータス				
2022年6月27日 18時47分49秒	パワーハラスメント	パワーハラを受けています。	対応中				
2022年6月27日 18時44分24秒	人間関係	迷いましたが相談することにしました。実はここ最近人間関係で悩んでおります。	未対応				

## ハラスメント相談窓口の料金体系(月額:税抜)

従業員数	A	B	従業員数	A	B
	顧問	一般(顧問外)		顧問	一般(顧問外)
30名まで	5,000	10,000	300名まで	30,000	45,000
50名まで	10,000	20,000	350名まで	35,000	50,000
100名まで	15,000	25,000	400名まで	40,000	55,000
150名まで	18,000	30,000	450名まで	45,000	60,000
200名まで	20,000	35,000	500名まで	50,000	65,000
250名まで	25,000	40,000			

社会保険労務士法人 KAN Support Office

(本社) 〒314-0115 茨城県神栖市知手3255-41

TEL:0299-96-7011(代) (平日 8:30~17:30)

FAX:0299-96-9418 Mail:info@kanroumu.com

(水戸支店) 〒310-0852 茨城県水戸市笠原町600-38 NS笠原第2ビル 2-Ｃ

社会保険労務士法人 KAN Support Office

