

2027年度制度変更！外国人雇用は「単なる労働力の確保」から「適正な共生社会の構築」へ

外国人雇用の基本実務と労働法改正対策

第1部概要

外国人雇用の基本

① 就労可能な在留資格

外国人が日本で働くために必要な「在留資格」の種類や、正しく就労可能か見極めるポイントを解説します。

② 技能実習と特定技能

似て非なる「技能実習」と「特定技能」の違いや特徴、今後の法改正による変化を分かりやすく解説します。

③ 雇用までのスケジュール

募集から面接、在留資格の手続きを経て、実際に就労を開始するまでの具体的な流れと期間を解説します。

④ 外国人雇用の費用

紹介手数料や手続き費用など、外国人採用から受け入れ後に発生する費用について解説します。

第2部概要

外国人労働者雇用管理改善指針の改正と小規模事業所ストレスチェック義務化への備え

① 外国人を雇用する事業主が講ずべき措置

「不法就労助長罪」となるリスク防止を徹底するための具体的な確認方法や在留管理のポイントについて解説します。

② 小規模事業所のストレスチェック義務化

法改正により50人以下の事業所もストレスチェック実施が義務化されることに伴う、必要な実務対応について解説します。

③ 2026年オスス×助成金

2026年度の最新おすすめ助成金について解説します。

- 日程 2026年7月3日(金) 13時30分～15時00分 (受付13時～)
- 会場 かみす防災アリーナ 小会議室 〒314-0127 茨城県神栖市木崎1219番7
- 定員 先着順 20名様 限定
- 参加費 無料

● 講師 相馬 茂二郎

経済流通サービス協同組合
実習事業 営業担当



経済流通サービス協同組合は、2003年以来外国人技能実習生の監理団体として活動しています。現在、全国で850名ほどの技能実習生と特定活動者を監理・支援しています。

● 講師 塚本 有紀

KAN社会保険労務士法人
水戸支店長 特定社会保険労務士



▼お申込みフォーム▼

<https://forms.gle/WJKnZsB8dtkq4gUA9>



【FAXでのお申し込みはこの用紙で】 0299-96-9418 まで

※WEBからのお申し込みは、上記お申込みURLまたはQRコードより

事業所名		受講者名	フリガナ	所属・役職
電話番号	()	E-mail		

※ ご記入いただきました個人情報は弊社セミナー以外には使用致しません。また、管理は厳重に行い、第三者への開示等(法的義務に伴う要請を受けた場合を除く)は一切致しません